



Република Србија  
ВИШИ СУД У ЧАЧКУ  
Су V-35-26/24  
Дана: 14.05.2024.године  
Чачак

ВИШИ СУД У ЧАЧКУ и то в.ф председника суда Петар Марковић, на основу чл. 47 ст.1 и 2, чл.48 ст.1 и чл.49 Закона о државним службеницима („Сл.гласник РС“ бр. 79/05, 81/05,83/05,64/07,67/07,116/08,104/09,99/14,94/17,95/18 и 157/20) чл.8 у вези чл. 2 ст.8 Уредбе о интерном и јавном конкурсy за попуњавање радних места у државним органима („Сл.гласник РС“ бр.2/19 и 67/21), одлучујући о попуњавању упражњених извршилачких радних места, донео је дана 14.05.2024.године

### О Д Л У К У

#### о потреби попуњавања слободног извршилачког радног места

- 1. УТВРЂУЈЕ СЕ** постојање потребе да се попуни слободно извршилачко радно место и то **судијски помоћник – виши судијски сарадник**, у звању самостални саветник- **1 (један) извршилац**, сходно Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Вишем суду Чачку, Су I-9-1/21 од 1.11.2021.године, Правилнику о измени правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Вишем суду у Чачку, Су I-9-3/22 од 28.10.2022.године и Кадровском плану Вишег суда у Чачку за 2024.годину.
- 2.** Попуњавање радног места и ст.1 ове одлуке, на **неодређено време**, извршиће се након спроведеног **јавног конкурса**.

### Образложење

Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Вишем суду у Чачку, Су I-9-1/21 од 1.11.2021.године и Правилником о измени правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Вишем суду у Чачку, Су I-9-3/22 од 28.10.2022.године, систематизовано је радно место судијски помоћник – виши судијски сарадник, у звању самостални саветник -3 (три) извршиоца.

Кадровским планом за Виши суд у Чачку за 2024.годину, предвиђено је радно место ближе описано у ст.1 диспозитива ове одлуке.

Чланом 47 ст.1 Закона о државним службеницима, прописано је да радно место може да се попуни када се испуне два услова: да је радно место предвиђено

Правилником и да се његово попуњавање уклапа у донети Кадровски план, док је ст.2 истог члана прописано да када се испуне оба услова, руководилац одлучује о потреби попуњавања радних места.

Одредбом чл. 49 ст.4 Закона о државним службеницима, прописано је да ако руководилац одлучи да радно место не попуни премештајем по основу споразума о преузимању, може да се спроведе интерни конкурс, а ако интерни конкурс није спроведен или није успео, обавезно се спроводи јавни конкурс.

Одредбом чл. 8 ст. 4 Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима, прописано је да на отпочињање јавног конкурса за попуњавање извршилачког радног места или положаја, када се не спроводи интерни конкурс, сходно се примењује чл. 2 ове Уредбе, којим чланом у ставу 8 је прописано да у осталим државним органима, руководилац органа доноси одлуку о томе да ли су испуњени услови за попуњавање извршилачког радног места, односно положаја.

Имајући у виду цитиране законске одредбе, те чињеницу да је напред поменуто радно место упражњено, а предвиђено је Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у Вишем суду у Чачку и попуњавање истог се уклапа у Кадровски план за 2024.годину, а није могло бити попуњено премештајем државног службеника унутар истог државног органа, премештајем по основу споразума о преузимању нераспоређеног државног службеника или државног службеника из другог државног органа, нити расписивањем интерног конкурса, в.ф председника суда је одлучио да се упражњено извршилачко радно место попуни на основу јавног конкурса.

Како су испуњени сви напред наведени услови, одлучено је као у ставу 2. диспозитива ове одлуке.

**В.ф председника суда,**  
**Петар Марковић**

