



Република Србија
ВИШИ СУД У ЧАЧКУ
Су. V-35-54/22
Дана: 28.10.2022. године
Чачак

Председник Вишег суда у Чачку Петар Марковић, на основу чл. 3,45,46,47,54,56,57,58,59 и 61 Закона о државним службеницима („Службени гласник“ број 70/05...157/20), члана 8,9 и 55 Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“ број 2/19 и 67/21), дана 28.10.2022.године, донео је

РЕШЕЊЕ О ПРИЈЕМУ У РАДНИ ОДНОС

1. **НЕВЕНА ПАЈОВИЋ** из Чачка, струковни економиста, прима се у радни однос у Виши суд у Чачку, на радно место за финансијско пословање, у звању сарадник, на неодређено време, на које је дужна да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења.

2. **АНА СИМОВИЋ** из Чачка, туристички техничар, прима се у радни однос у Виши суд у Чачку, на радно место записничар, у звању референт, на неодређено време, на које је дужна да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења.

3. **ЗОРАН ЛАЗОВИЋ** из Чачка, матурант гимназије, прима се у радни однос у Виши суд у Чачку, на радно место архивар, у звању референт, на неодређено време, на које је дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења.

Образложење

Председник Вишег суда у Чачку донео је Одлуку о потреби попуњавања слободних извршилачких радних места у Вишем суду у Чачку спровођењем јавног конкурса, број: Су-V-35-23/22 од 13.04.2022.године и то за радна места: **радно место за финансијско пословање** 1(један) извршилац, разврстано у звање сарадник; **записничар** 1(један) извршилац, разврстано у звање референт и **архивар** 1 (један) извршилац, разврстано у звање референт, сходно Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Вишем суду у Чачку Су-1-9-1/21 од 1.11.2021.године и Кадровском плану Вишег суда у Чачку за 2022.годину.

Одлуку о образовању конкурсне комисије у саставу: судија Владан Филиповић, председник комисије, судије Светлана Митровић и Мирјана Росић, чланови комисије, председник суда донео је дана 18.1.2022.године, под бројем Су-V-35-4/22-1. Истом одлуком именована је судија Светлана Митровић за заменика председника комисије, а судије Светлана Зеленика и Саша Митровић, за заменике чланова комисије.

Јавни конкурс за попуњавање извршилачких радних места у Вишем суду у Чачку објављен је дана 14.04.2022.године, на интернет презентацији, огласној табли Вишег суда у Чачку, на порталу е-управе, на порталу Службе за управљање кадровима и интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање.

Пријаве на јавни конкурс за радно место за финансијско пословање, у звању сарадник поднели су: Невена Пајовић, струковни економиста из Чачка и Маријана Ђурђевић, економиста из Горњег Милановца, за радно место записничар, у звању референт пријаву је поднела Ана Симовић, туристички техничар из Чачка, а за радно место архивар, пријаву је поднео Зоран Лазовић,

матурант гимназије из Чачка, којима су сагласно чл. 15 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, додељене шифре под којим ће учествовати у изборном конкурс.

Конкурсна комисија прегледала је све приспеле пријаве и поднете доказе, па је утврђено да је пријава кандидата Маријане Ђурђевић – шифра 457FP2004-02, непотпуна, јер уз исту нису приложени сви потребни докази и то доказ који се тиче услова за рад на радном месту из става 2 тачка 1 јавног конкурса, јер подносилац пријаве нема 3 године радног искуства у струци. Из наведеног разлога је комисија решењем Су-V-35-35/22-2 од 18.05.2022.године, одбацила пријаву као непотпуну. Кандидат Маријана Ђурђевић примила је решење о одбачају пријаве дана, 20.05.2022.године и против истог изјавила жалбу дана, 02.06.2022.године. Решењем Су-V-35-35/22-4 од 09.06.2022.године, Конкурсна комисија је одбацила жалбу кандидата Маријане Ђурђевић, као неблагоприятну, које решење је кандидат Маријана Ђурђевић примила 09.06.2022.године. Против наведеног решења Маријана Ђурђевић је изјавила жалбу, дана 17.06.2022.године. У претходном испитивању жалбе, Конкурсна комисија Вишег суда у Чачку је решењем Су V-35-35/22-5 од 22.6.2022.године поништила раније донето решење Су-V-35-35/22-4 од 09.06.2022.године, којим је одбацила жалбу Маријане Ђурђевић изјављену против решења Конкурсне комисије Вишег суда у Чачку Су V-35-35/22-2 од 18.05.2022.године. Решење Су V-35-35/22-5 од 22.6.2022.године, кандидат Маријана Ђурђевић је примила 4.7.2022.године, након чега су списи предмета дана 14.07.2022.године, достављени жалбеној комисији судова при Високом савету судства у Београду, на даљи поступак и одлуку о жалби кандидата Маријане Ђурђевић изјављену против решења Су V-35-35/22-2 од 18.5.2022.године. Одлучујући о жалби, жалбена комисија судова при Високом савету судства је донела решење, број 112-01-00023/2022-01 од 19.07.2022.године, којим је одбила жалбу кандидата Маријане Ђурђевић изјављену против решења Конкурсне комисије Вишег суда у Чачку, Су 35-35/22-2 од 18.05.2022.године, као неосновану. Доношењем наведеног решења, кандидат Маријана Ђурђевић је искључена из даљег изборног поступка.

Комисија је утврдила да су пријаве осталих кандидата благовремене, уредне и потпуне и да су уз исте приложени сви потребни докази.

Сагласно чл. 20 став 1 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, председник, чланови и заменици чланова конкурсне комисије дали су писмене изјаве председнику суда да они и са њима повезана лица немају приватни интерес у вези спровођење јавног конкурса за попуњавање извршилачких радних места: радно место за финансијско пословање, у звању сарадник, записничар, у звању референт и архивар, у звању референт у Вишем суду у Чачку.

Сходно чл. 56 став 1 Закона о државним службеницима и чл. 23 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, конкурсна комисија је дана 18.05.2022.године сачинила списак кандидата међу којима се спроводи изборни поступак. Кандидати међу којима се спроводи изборни поступак обавештени су да изборни поступак почиње 20.09.2022.године у згради Вишег суда у Чачку и обавештени су да ће се спровести провера општих функционалних компетенција из области организације и рада државних органа, дигиталне писмености и пословне комуникације. Обавештење је кандидатима упућено писаним путем, пријем позива су потврдили путем доставнице. Тест провере општих функционалних компетенција обављен је у три дела: 1. Тест провере – организације и рада државних органа садржао је 25 питања са којима су кандидати могли да се упознају преко сајта суда, 2. дигитална писменост, која провера се састоји од израде два задатка на рачунару и 3. пословна комуникација – тест се састојао од 15 питања са којима су се кандидати упознали преко сајта суда.

Тест провере посебних функционалних компетенција обављен је дана 04.10.2022.године у вези ког је сачињен списак питања који ће кандидати решавати путем писаног теста у оквиру кога ће бити проверено познавање прописа Судски пословник и Закон о државним службеницима, па је у том циљу Комисија сачинила тест од по 15 питања у смислу одредбе чл. 17 Правилника о саставу конкурсне комисије начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на

извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима. Након завршетка писаног теста и провере тачности датих одговора, комисија је констатовала да су сви кандидати испунили услове за прелазак на разговор у смислу чл. 18 Правилника. Кандидатима је предочено да се вреднује 5 мерила из чл. 19 став 2 Правилника и то: стручна заснованост, систематичност, познавање поступака, метода и техника рада, прецизност и тачност у навођењу података и јасноћа у изношењу личног става и мишљења. Провера је извршена решавањем једног од 3 задатка, који тест и питања су методом случајног избора одабрани за кандидате, а сви кандидати су решавали исти тест и давали одговор на исто питање.

Конкурсна комисија је након спроведене провере посебних функционалних компетенција сачинила записник Су V-35-35/22-9 од 04.10.2022.године у коме је констатовано да је кандидатима Невени Пајовић, Ани Симовић и Зорану Лазовићу усмено саопштено да су успешно савладали проверу посебних функционалних компетенција и остварили услове за проверу понашајних компетенција, која ће бити обављена посредством др Гордане Јевремовић – специјалисте медицинске психологије с тим што ће писаним путем бити обавештени о датуму провере.

Провера понашајних компетенција за све кандидате заказана је од стране др Гордане Јевремовић за 12.10.2022.године у Медицини рада у Чачку, а сви кандидати су благовремено и уредно обавештени.

Кандидати Невена Пајовић, Ана Симовић и Зоран Лазовић су дана 12.10.2022.године приступили на проверу понашајних компетенција након чега је др Гордана Јевремовић – специјалиста медицинске психологије доставила Комисији психолошку процену за сваког кандидата појединачно дана, 20.10.2022.године.

Изборни поступак настављен је дана 25.10.2022.године усменим разговором са кандидатима Невеном Пајовић, Аном Симовић и Зораном Лазовићем.

Након спроведеног целокупног изборног поступка и утврђених провера свих кандидата, конкурсна комисија је сагласно чл. 57 Закона о државним службеницима у вези са чл. 53 Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима и чл. 27 Правилника о саставу конкурсне комисије начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима сачинила листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор, рангирањем према резултатима кандидата.

Листа кандидата који су испунили мерила за избор за радно место за финансијско пословање, у звању сарадник:

1. Кандидат **Невена Пајовић** – шифра 457FP2004, **40 бодова**, од чега:

- вредновање општих функционалних компетенција – 9 бодова;

- вредновање посебних функционалних компетенција теста и усменог разговора – 20 бодова;

- вредновање понашајних компетенција – 5 бодова;

- вредновање мотивације за рад кандидата – 6 бодова;

За радно место записничар, у звању референт:

1. Кандидат **Ана Симовић** – шифра 457ZP2004, **40 бодова**, од чега:

- вредновање општих функционалних компетенција – 9 бодова;

- вредновање посебних функционалних компетенција теста и усменог разговора – 20 бодова;

- вредновање понашајних компетенција – 5 бодова;

- вредновање мотивације за рад кандидата – 6 бодова;

За радно место архивар, у звању референт:

- 1.Кандидат **Зоран Лазовић** – шифра 457AR2004, **40 бодова**, од чега:
- вредновање општих функционалних компетенција – 9 бодова;
 - вредновање посебних функционалних компетенција теста и усменог разговора – 20 бодова;
 - вредновање понашајних компетенција – 5 бодова;
 - вредновање мотивације за рад кандидата – 6 бодова.

Полазећи од одредбе чл. 57 став 2, 4, 6, 7 и 8, чл. 58 и чл. 59 Закона о државним службеницима и имајући у виду резултате изборног поступка садржавних у листи кандидата који испуњавају услов за избор за радно место за финасијско пословање, у звању референт- 1 извршилац, за радно место записничар, у звању референт-1 извршилац и за радно место архивар, у звању референт- 1 извршилац, председник суда одлучио је да се у радни однос на неодређено време приме:

1.Невена Пајовић из Чачка, на радно место за финансијско пословање, у звању сарадник јер је у спроведеном изборном поступку имала максималан резултат и испунила мерила за избор остваривши 40 бодова,

2. Ана Симовић из Чачка, на радно место записничар, у звању референт, јер је у спроведеном изборном поступку остварила максималан резултат и испунила мерила за избор остваривши 40 бодова и

3. Зоран Лазовић из Чачка, на радно место архивар, у звању референт, јер је у спроведеном изборном поступку остварио максималан резултат и испунио мерила за избор остваривши 40 бодова.



Председник суда,
Петар Марковић

ПРАВНА ПОУКА: Против овог решења, кандидати који су учествовали у изборном поступку могу у року од 8 дана од дана пријема решења изјавити жалбу жалбеној комисији судова при Високом савету судства, преко овог суда.



Република Србија
ВИШИ СУД У ЧАЧКУ
Су V-35-35/22-11
Дана: 25.10.2022.године
Ч А Ч А К

**ЛИСТА КАНДИДАТА У СМИСЛУ ЧЛ.27 ПРАВИЛНИКА О САСТАВУ
КОНКУРСНЕ КОМИСИЈЕ, НАЧИНУ ПРОВЕРЕ КОМПЕТЕНЦИЈА,
КРИТЕРИЈУМИМА И МЕРИЛИМА ЗА ИЗБОР НА ИЗВРШИЛАЧКА РАДНА
МЕСТА У СУДОВИМА И ЈАВНИМ ТУЖИЛАШТВИМА**

Комисија је по спроведеном изборном поступку а на основу постигнутих резултата у свим фазама изборног поступка сачинила листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор рангирањем према резултатима кандидата и то на следећи начин:

- 1.Кандидат **Невена Пајовић** – шифра 457FP2004, **40 бодова**, од чега:
 - вредновање општих функционалних компетенција – 9 бодова;
 - вредновање посебних функционалних компетенција теста и усменог разговора – 20 бодова;
 - вредновање понашајних компетенција – 5 бодова;
 - вредновање мотивације за рад кандидата – 6 бодова;

- 2.Кандидат **Ана Симовић** – шифра 457ZP2004, **40 бодова**, од чега:
 - вредновање општих функционалних компетенција – 9 бодова;
 - вредновање посебних функционалних компетенција теста и усменог разговора – 20 бодова;
 - вредновање понашајних компетенција – 5 бодова;
 - вредновање мотивације за рад кандидата – 6 бодова;

- 3.Кандидат **Зоран Лазовић** – шифра 457AR2004, **40 бодова**, од чега:

- вредновање општих функционалних компетенција – 9 бодова;
- вредновање посебних функционалних компетенција теста и усменог разговора – 20 бодова;
- вредновање понашајних компетенција – 5 бодова;
- вредновање мотивације за рад кандидата – 6 бодова.

Председник Конкурсне Комисије

Судија Владан Филиповић



Чланови Комисије:

Судија Светлана Митровић



Судија Мирјана Росић


