



Република Србија  
ВИШИ СУД У ЧАЧКУ  
Број: Су V-35-23/22  
Дана: 13.04.2022.године  
Чачак

ВИШИ СУД У ЧАЧКУ, и то председник Петар Марковић, на основу чл. 47 ст.1 и 2, чл.48 ст.1 и чл.49 Закона о државним службеницима („Сл.гласник РС“ бр. 79/05, 81/05,83/05,64/07,67/07,116/08,104/09,99/14,94/17,95/18 и 157/20) чл.8 у вези чл. 2 ст.8 Уредбе о интерном и јавном конкурсy за попуњавање радних места у државним органима („Сл.гласник РС“ бр.2/19 и 67/21),одлучујући о попуњавању упражњених извршилачких радних места, донео је дана 13.04.2022.године

### О Д Л У К У

#### о потреби попуњавања слободних извршилачких радних места

1. УТВРЂУЈЕ СЕ постојање потребе да се попуне слободна извршилачка радна места и то: **радно место за финансијско пословање 1 (један) извршилац**, које је разврстано у звање сарадник, **архивар 1 (један) извршилац**, разврстано у звање референт и **записничар 1 (један) извршилац**, разврстано у звање референт, сходно Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Вишем суду Чачку, Су I-9-1/21 од 1.11.2021.године и Кадровском плану Вишег суда у Чачку за 2022.годину.

2. Попуњавање радних места и ст.1 ове одлуке, на неодређено време, извршиће се након спроведеног **јавног конкурса**.

### Образложење

Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Вишем суду у Чачку, Су I-9-1/21 од 1.11.2021.године, систематизована су радна места и то : радно место за финансијско пословање, које је разврстано у звање сарадника- 1 (један) извршилац, архивар, које разврстано у звање референта-1 (један) извршилац, и записничар, које је разврстано у звање референта- 4 (четири) извршиоца.

Кадровским планом за Виши суд у Чачку за 2022.годину, предвиђена су радна места ближе описана у ст.1 диспозитива ове одлуке.

Чланом 47 ст.1 Закона о државним службеницима, прописано је да радно место може да се попуни када се испуне два услова: да је радно место предвиђено Правилником и да се његово попуњавање уклапа у донети Кадровски план, док је

ст.2 истог члана прописано да када се испуне оба услова, руководилац одлучује о потреби попуњавања радних места.

Одредбом чл. 49 ст.4 Закона о државним службеницима, прописано је да ако руководилац одлучи да радно место не попуни премештајем по основу споразума о преузимању, може да се спроведе интерни конкурс, а ако интерни конкурс није спроведен или није успео, обавезно се спроводи јавни конкурс.

Одредбом чл. 8 ст. 4 Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима, прописано је да на отпочињање јавног конкурса за попуњавање извршилачког радног места или положаја, када се не спроводи интерни конкурс, сходно се примењује чл. 2 ове Уредбе, којим чланом у ставу 8 је прописано да у осталим државним органима, руководилац органа доноси одлуку о томе да ли су испуњени услови за попуњавање извршилачког радног места, односно положаја.

Имајући у виду цитиране законске одредбе, те чињеницу да су напред поменута радна места упражњена, а предвиђена су Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у Вишем суду у Чачку и попуњавање истих се уклапа у Кадровски план за 2022.годину, а нису могла бити попуњена премештајем државног службеника унутар истог државног органа, премештајем по основу споразума о преузимању нераспоређеног државног службеника или државног службеника из другог државног органа, нити расписивањем интерног конкурса, председник суда је одлучио да се упражњена извршилачка радна места попуне на основу јавног конкурса.

Како су испуњени сви напред наведени услови, одлучено је као у ставу 2. диспозитива ове одлуке.

Председник суда,  
Петар Марковић

